

# Burgy Bouwbedrijf zoekt HR-manager

## Functie-informatie

Wij ontvangen je met open armen en doen vanzelfsprekend ons best om je een welkom gevoel te geven. Je krijgt een buddy bij wie je terecht kunt voor al je vragen en door ons intranet en de Babbels (ons personeelsblad) te lezen weet je al snel wat er speelt binnen Burgy.

Wij gaan je niet overhoren, maar in no-time ken je ons allemaal. Daar krijg je de ruimte voor. Je bezoekt onze projecten en weet hoe het met iedereen gaat. Je weet wie welke ambities heeft en gaat daar actief mee aan de slag. Je hebt oprecht interesse in iedere medewerker en je bent empathisch.

Wij hebben een duidelijk beeld wat we op dit moment van je verwachten. Voor dit moment, want Burgy Bouwbedrijf is volop in ontwikkeling. Dat gecombineerd met jouw creativiteit kan ruimte bieden voor meer en andere werkzaamheden. Je pro-activiteit wordt zeer gewaardeerd.

De afgelopen jaren hebben wij diverse personele projecten uitgerold, de basis staat. Denk aan functieprofielen, evaluatie-systematiek, 'onboarding', vlootschouw en werving en selectie. Je bewaakt deze onderdelen, je organiseert ze en je bereidt ze voor. Zo verzorg je de opvolging van de evaluatiegesprekken of je zet de vlootschouw op. De verdere ontwikkeling van deze personele instrumenten is jouw verantwoordelijkheid.

De directie bepaalt het beleid en jij schrijft op basis daarvan voor het komend jaar een voor iedereen leesbaar personeel jaarplan. Daarin besteed je ruim aandacht aan opleidingen, aangezien iedereen bij Burgy wordt gestimuleerd om zich continu te ontwikkelen.



## Burgy Bouwbedrijf zoekt HR-manager

Je rapporteert en adviseert de directie op regelmatige basis over personeelszaken als instroom, uitstroom en verzuim. Ook houd je hen op de hoogte over relevante gewijzigde wetgeving, verzorg je nieuwe arbeidsovereenkomsten en meld je collega's bij diverse instanties aan. Verder ben je betrokken bij de personeels- en salarisadministratie, waarvan de uitvoering bij de financiële collega's ligt.

Wij verwachten van je dat je veel affiniteit hebt met, kennis over en ervaring met het organiseren en begeleiden van opleidingen en de persoonlijke ontwikkeling van mensen. Er wordt op dit gebied een actieve bijdrage van je verwacht, evenals bij de opzet van onze eigen Burgy Akademie. Dankzij jouw ervaring doe je met regelmaat verbetervoorstellen waardoor we onze kwaliteiten nog beter benutten en ontwikkelen, gericht op de betrokkenheid van onze medewerkers.

### Bekwaamheden

- HBO/WO werk- en denkniveau.
- Kennis van de bouwsector is een pré.
- Ruime ervaring als P&O professional (bijvoorbeeld als HR-manager of HR Business Partner).
- Stevige persoonlijkheid, je staat je 'mannelijke', zelfstandig en proactief.
- Je voelt je prettig in een technisch/creatief bedrijf.
- Je hebt ervaring met opzetten en begeleiden van opleidingsprogramma's.
- Communicatief sterk zowel mondeling als schriftelijk.
- Je werkt procesmatig, maar houdt daarbij altijd het persoonlijke aspect in ogenschouw.
- Je hebt naast bovenstaande de bereidheid om bij te blijven in je vakgebied.

### Wij bieden

Een marktconform salaris, een prettige bedrijfscultuur, mogelijkheden voor je eigen ontplooiing/ontwikkeling (zowel persoonlijk als vakinhoudelijk) en een hoge mate van betrokkenheid en samenwerking. Tevens bieden wij een zeer collegiale werksfeer, waarin we de handen uit de mouwen steken en waar we altijd voor elkaar klaar staan.

### Aanpak

Wellicht dat wij je nog vragen om een korte videoboodschap in te spreken voordat wij een selectie doen voor de kennismakingsgesprekken. Ons doel is het vinden van de beste kandidaat en daarom vermelden wij geen termijnen ten aanzien van de procedure.

*Acquisitie (inclusief de verkoop van advertentieruimte) naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.*

